

ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

«Համայնքային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 26-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետի և «Տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքի 31-րդ հոդվածի 6-րդ և 8-րդ մասերի կիրառման վերաբերյալ

«Համայնքային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի 26-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետի համաձայն համայնքային ծառայողի համար երաշխավորվում են՝ վարձատրություն, իր զբաղեցրած պաշտոնի ենթախմբին համապատասխանող դասային աստիճանից ավելի բարձր դասային աստիճանի համար հավելավճար և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված այլ վճարներ:

«Տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքի 31-րդ հոդվածի 6-րդ մասի համաձայն հավելավճարը՝ պաշտոնային դրույքաչափի նկատմամբ տոկոսային ավելացումը, սահմանվում է համայնքային ծառայության տվյալ պաշտոնի ենթախմբին համապատասխանող դասային աստիճանից բարձր դասային աստիճան ունենալու համար: Համայնքի ավագանու որոշմամբ հավելավճար կարող է սահմանվել նաև համայնքային ծառայության բնագավառում աշխատակազմի համայնքային ծառայողների տվյալ աշխատակազմում ունեցած երկար տարիների (առնվազն հինգ տարի) աշխատանքային ստաժի համար:

«Տեղական ինքնակառավարման մասին» ՀՀ օրենքի 31-րդ հոդվածի 8-րդ մասի համաձայն հավելավճարի կիրառման կարգը և չափը համայնքի ղեկավարի ներկայացմամբ հաստատում է համայնքի ավագանին:

Օրենքների վերը նշված հոդվածների պահանջների կատարումն ապահովելու նպատակով, կարծում ենք, որ համայնքների համար ընդունելի կլինի հավելավճարների կիրառման հետևյալ կարգը՝

1. համայնքային ծառայության տվյալ պաշտոնի ենթախմբին համապատասխանող դասային աստիճանից բարձր դասային աստիճան ունեցող համայնքային ծառայողների պաշտոնային դրույքաչափի նկատմամբ կիրառել մեկ ընդհանուր հավելավճար՝ անկախ այն բանից, թե կոնկրետ համայնքային ծառայողի դասային աստիճանը քանի աստիճանով է բարձր իր զբաղեցրած պաշտոնի ենթախմբին համապատասխանող դասային աստիճանից, ընդ որում՝ հավելավճարի չափը պետք է որոշի յուրաքանչյուր համայնքի ավագանին՝ ելնելով այդ համայնքի բյուջեի հնարավորություններից, նախընտրելի է 3-ից 5 տոկոսի սահմաններում:

2. Համայնքի ավագանու որոշմամբ հավելավճար կարող է սահմանվել նաև համայնքային ծառայության բնագավառում աշխատակազմի համայնքային ծառայողների տվյալ աշխատակազմում ունեցած երկար տարիների (առնվազն հինգ տարի) աշխատանքային ստաժի համար:

Օրենքի համապատասխան դրույթը ենթադրում է, որ երկար տարիների աշխատանքային ստաժը վերաբերում է համայնքային ծառայության բնագավառին, այսինքն՝ համայնքային ծառայության պաշտոններում աշխատած ժամանակահատվածին:

Այս առումով հարկ է նշել, որ օրենքի հիշյալ դրույթը չի կրում պարտադիր բնույթ, հետևաբար, կոնկրետ համայնքի ավագանու իրավասությունն է երկար տարիների (առնվազն հինգ տարի) աշխատանքային ստաժի համար հավելավճար սահմանել թե ոչ: Այդպիսի հավելավճար սահմանելու համար անհրաժեշտ է առաջին հերթին հաշվի առնել համայնքի բյուջեի հնարավորությունները:

Այնուհանդերձ, երկար տարիների աշխատանքային ստաժի համար հավելավճար նախատեսելու դեպքում անհրաժեշտ է սահմանել ինչպես հավելավճարի մեծությունը, այնպես էլ նվազագույն այն ստաժը, որից պետք է հաշվարկվի հավելավճարը, օրինակ՝ երկար տարիների ստաժը կարող է սահմանվել հինգ կամ ավելի բարձր (վեց, յոթ,....տասը և այլն) տարիների ստաժից սկսած՝ ըստ համայնքի ավագանու որոշման:

Մեր կարծիքով՝ տվյալ դեպքում հնարավոր է կիրառել համեմատաբար պարզ հետևյալ տարբերակը՝

Աշխատակազմում համայնքային ծառայողի աշխատանքային ստաժը՝	Մինչև 5 տարի	5 տարի	6 տարի	7 տարի	8 տարի	9 տարի	10 տարի	10 տարուց ավելի
Պաշտոնային դրույքաչափի նկատմամբ հավելավճարի չափը (պաշտոնային դրույքաչափի նկատմամբ %-ով)՝	0	5	5	5	10	10	10	15

Վերը նշված հավելավճարների կիրառման դեպքում հնարավոր անճշտություններից և սխալներից խուսափելու նպատակով առաջարկում ենք աշխատակազմերի հաստիքացուցակները մշակել հետևյալ ձևաչափով.

Օրինակ

Հ/Հ	Հաստիքի անվանումը (համայնքային ծառայության պաշտոնի դեպքում՝ անձնագրի ծածկագիրը)	Հաստիքային միավորը	Պաշտոնային դրույքաչափը (դրամ)	Բարձր դասային աստիճանի համար հավելավճարը (դրամ)	Երկար տարիների աշխատանքային ստաժի համար հավելավճարը (սահմանված լինելու դեպքում) (դրամ)	Աշխատավարձ (դրամ)
1.	Համայնքի ղեկավար	1	200000	-	-	200000
2.	Համայնքի ղեկավարի տեղակալ	1	150000	-	-	150000
3.	Աշխատակազմի քարտուղար (1.2-1)	1	140000	-	7000	147000
4.	Աշխատակազմի գլխավոր մասնագետ (2.3-1)	1	100000	5000	-	105000
5.	Աշխատակազմի գլխավոր մասնագետ (2.3-2)	1	100000	5000	5000	110000
6.	Աշխատակազմի գլխավոր մասնագետ (2.3-3)	1	100000	-	-	100000
7.	հավաքբարար	1	60000	-	-	60000
և այլն						